



Digitale kompetencer til et sundhedsvæsen tæt på borgeren

Drejebog til dialogmøde

om teknologi og sundhedspraksis

STED DATO ÅRSTAL

Hvorfor dialogmøder?



Vi oplever alle at stå i situationer, hvor ny teknologi skal implementeres i den sundhedsfaglige opgave på arbejdspladsen.

Det kan påvirke både den enkelte medarbejder, borgeren, patienten og den pårørende. De forskellige perspektiver og holdninger kan skabe behov for sundhedsfaglig dialog.

Mål med mødet

- at afdække aktuelle udfordringer og muligheder med ny teknologi i afdelingen
- at få en nuanceret forståelse af hvordan teknologien påvirker vores opgave og rolle
- at få øje på nye perspektiver og nye handlemuligheder
- at styrke faglighed og fællesskab

Ramme for dialogmødet



- Varighed: 1 time
- Mødeleder styrer mødet, overholder tiden, opsummerer og stiller spørgsmål
- Dagsorden:
 1. del tanker og erfaringer fra det digitale læringsforløb. Tag evt. afsæt i en af de korte film fra forløbet (15 min)
 2. "dialogøvelse – forventninger og bekymringer" (40 min)
 3. opsamling: beslutning og næste skridt (5 min)
- Mødeleder forbereder inden mødet en kort status på den teknologi, der er omdrejningspunkt for dialogøvelsen (er den i anvendelse? hvem bruger den? til hvad? ligger der beslutning om videre arbejde med teknologien? osv.)

Dialogøvelse – forventninger og bekymringer



Tid	Hvad	Hvordan
15 min	Del tanker og erfaringer fra det digitale læringsforløb.	Tag evt. afsæt i en af de korte film fra forløbet
5 min	Rammesætning og introduktion til dialogøvelsen ved mødeleder	Kort status på den teknologi, som er omdrejningspunkt for dialogøvelsen
5 min	Notér på post-it dine positive forventninger og bekymringer	Individuelt – et emne pr. post-it
10 min	Deltagerne deler tanker – spørg ind til baggrund	2 og 2
10 min	De udfyldte post it placeres på væggen	Plenum 'positive forventninger' til venstre og 'bekymringer' til højre -
15 min	Fælles opsamling om, hvordan vi som gruppe/arbejdsplads forholder os til teknologien og kommer videre	Plenum- hjælpespørgsmål: <ul style="list-style-type: none">• Hvad fylder hos mange?• Har vi fået øje på perspektiver, som vi ikke var opmærksomme på før?• Hvad vil være den gode handling, som vi kan sætte i gang for at imødekomme bekymringer?

Forslag til dagsorden



1. Del tanker og erfaringer fra det digitale læringsforløb.
2. Dialogøvelse – forventninger og bekymringer
3. Opsamling: beslutning og næste skridt